



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

IPU Drivkraftsanalys 12DF

12 Driving Forces®

Demo Rapport

Demobolaget

24-1-2020

Innehållsförteckning



Förstå dina drivkrafter	3
Allmänna karaktärsdrag	4
Styrkor och svagheter	6
Motivations- och Stressfaktorer	7
Kluster med primära drivkrafter	8
Kluster med situationsbundna drivkrafter	9
Kluster med likgiltiga drivkrafter	10
Områden att uppmärksamma	11
Drivkraftsdiagram	12
Drivkraftshjul	13
Drivkraftshjul med beskrivningar	14

Förstå dina drivkrafter



Eduard Spranger definierade sex dimensioner som beskriver vår motivation och drivkraft. De sex typerna är Teoretisk, Praktisk-Ekonomisk, Estetisk, Social, Individualistisk och Traditionell.

TTI Success Insights har byggt vidare från Sprangers forskning och beskrivit 12 drivkrafter (12 Driving Forces®). De 12 drivkrafterna fastställs genom att man tittar på var och en av Sprangers ursprungliga dimensioner på en flytande skala och beskriver ändpunkterna. De tolv beskrivande drivkrafterna baseras på sex nyckelord - ett för varje flytande skala. De sex nyckelorden är Kunskap, Nyttan, Omgivningar, Andra människor, Inflytande och Värderingar.

Du lär dig att förklara, tydliggöra och förstärka några av drivkrafterna i ditt liv. Rapporten hjälper dig att främja dina unika styrkor som du använder i arbetet och livet i övrigt. Med utgångspunkt i de 12 drivkrafterna får du lära dig hur det du brinner för påverkar dina perspektiv, och detta ger en god förståelse för hur du fungerar som individ.

Titta noga på vilka som är dina fyra främsta drivkrafter, eftersom de visar vad som påverkar dig mest och driver dina handlingar. När du tittar på klustret med de fyra efterföljande drivkrafterna kanske du känner igen dem som sådant som kan påverka dig starkt, men bara i vissa situationer. Och de fyra lägsta drivkrafterna visar de områden där du är mer likgiltig eller områden som du kanske undviker helt.

När du har gått igenom rapporten har du en bättre förståelse för dig själv och du kan då:

- Förstå hur dina drivkrafter påverkar din karriär och dina relationer.
- Tillämpa förståelsen för dina drivkrafter i dina relationer och prestationer på jobbet.
- Få en bättre bild av ditt syfte och vilka vägar du ska ta, som kan hjälpa dig att trivas bättre på jobbet och känna dig mer nöjd med livet.

Allmänna karaktärsdrag



Utifrån dina svar har rapporten genererat påståenden som ger dig en generell förståelse för VARFÖR DU HANDLAR SOM DU GÖR. De här påståendena identifierar vad som motiverar dig när du ska utföra något. En potentiell inre konflikt kan dock uppstå när två drivkrafter tycks stå i konflikt med varandra. Använd de allmänna karaktärsdragen för att få en bättre förståelse för dina drivkrafter.

Demo strävar efter att eliminera konflikter på arbetsplatsen. Hon vill vara medkännande mot dem som behöver det. Hon letar först efter fel i processen innan hon skyller på någon person. Hon fördjupar sig gärna i ett ämne, men bara om det är något som hon brinner för. Demo känner sig bekväm med att påbörja ett projekt utan att först inhämta all nödvändig information. Hon anser att kunskap är ett praktiskt redskap för att uppnå ett givet mål. Hon drivs av att vara flitig och handlingskraftig. Hon motiveras av ökad produktivitet och effektivitet. Demo kan samla ihop olika delar från olika system och tillämpa dem efter behov. Hon fastnar inte i en viss infallsvinkel eller metod utan fortsätter arbeta med samma energi. I de flesta situationer tenderar Demo att leta efter sätt att samarbeta. Hon kan ibland dölja personliga problem och fokusera på professionell produktivitet.

Demo vill säkerställa att policyer är rättvisa för alla. Hon undviker konfrontation om hon tror att en sådan skulle skada förhållandet. Hon söker på Google för att ta itu med en aktuell situation. Hon lär sig saker utifrån vad hon anser vara viktigt i den aktuella situationen. Demo får energi av att utforma ett ramverk som på bästa sätt tar tillvara på den tid och kunskap som hon har investerat i ett projekt. Hon är kreativ under förhållanden med knappa resurser. Hon tenderar att dissekera andra system och/eller traditioner och kan tillämpa dessa på ett kreativt sätt. Hon kan tycka att det är värdefullt att följa och tillämpa system i vissa situationer. Demo strävar efter att bevara det goda samarbetet i gruppssammanhang. Så länge Demo känner att hennes övertygelser inte är hotade kan hon tillåta att andra påverkar vilken riktning arbetet ska ta. Hon kan försöka uppnå en balans mellan praktisk funktion och harmoni i arbetsdagen. I allmänhet påverkas inte Demos produktivitet av mindre tilltalande omgivningar.

Allmänna karaktärsdrag



Demo kan i rätt situationer hålla isär olika problem för att komma vidare. Hon kan få tillfredsställelse av det faktum att hon uppmuntrar och främjar samarbetet mellan olika personer. Hon kan leta efter nya sätt för att utföra rutinuppgifter. Hon fokuserar på att utforma processer som ger ett effektivt arbetsflöde. Demo fokuserar hellre på att ta hand om praktiska uppgifter än att inhämta kunskap. Hon behöver inte en lång utläggning om alla detaljer. Hon är mycket intresserad av att förbättra arbetsvillkoren. Hon har förmågan att instinktivt lägga märke till och hjälpa personer som behöver stöd.

Styrkor och svagheter



Följande avsnitt ger dig en övergripande förståelse av styrkorna och svagheter i dina fyra starkaste drivkrafter, även kallat kluster med primära drivkrafter. Kom ihåg att dina styrkor kan uppfattas som en svaghet av andra.



Möjliga styrkor

- ✓ Demo ger generöst av sig själv och arbetar ideellt.
- ✓ Hon är övertygad om att alla människor ska få möjligheten att uppnå sin fulla potential.
- ✓ Hon strävar efter att mildra andras lidande.
- ✓ Hon skulle kunna vara bekväm med att påbörja projekt innan all information finns tillgänglig.
- ✓ Demo tenderar att förstå vikten av intuition.
- ✓ Hon kan uppnå en hög nivå av effektivitet och produktivitet.
- ✓ Hon kan försöka hitta nya sätt att utföra rutinmässiga uppgifter på.



Möjliga svagheter

- ⊘ Demo försöker mildra andras lidande, även på sin egen bekostnad.
- ⊘ Hon kan stödja andra på bekostnad av sitt eget arbete.
- ⊘ Hon kan bli utnyttjad av andra.
- ⊘ Hon tenderar att dra slutsatser utan all nödvändig information.
- ⊘ Demo har ibland förmågan att bortse från överflöd information.
- ⊘ Hon kan uppfattas som arbetsnarkoman.
- ⊘ Hon kan ifrågasätta systemet och komponenterna i det.

Motivations- och Stressfaktorer



Följande avsnitt ger dig en övergripande förståelse av dina motivations- och stressfaktorer i dina fyra starkaste drivkrafter, även kallat kluster med primära drivkrafter. Kom ihåg att något som ger dig energi kan uppfattas som en stressfaktor av andra.

Motivationsfaktorer

- ✓ Demo stödjer humanitära insatser.
- ✓ Hon motiveras av att lösa konflikter.
- ✓ Hon tycker om att delta i aktiviteter för välgörande ändamål.
- ✓ Hon använder sig gärna av tidigare erfarenheter och kunskaper.
- ✓ Demo lär sig när det finns ett krav på att lära sig.
- ✓ Hon uppskattar att belönas för sin prestation.
- ✓ Hon hittar gärna nya vägar och gillar att utforska nya möjligheter.

Stressfaktorer

- ✗ Demo tycker inte om när människor i behov ignoreras.
- ✗ Hon känner sig väldigt illa till mods av hänsynslösa handlingar.
- ✗ Hon tycker inte om att tillrättavisa andra.
- ✗ Hon blir stressad när hon behöver stå till svars för intuitiva beslut.
- ✗ Demo tycker inte om att diskutera teoretiska ämnen.
- ✗ Hon blir stressad när andra inte bryr sig som investeringens avkastning.
- ✗ Hon trivs inte med att arbeta med alltför hårda restriktioner.

Kluster med primära drivkrafter



Dina viktigaste drivkrafter är den grupp drivkrafter som får dig att skrida till handling. Om du fokuserar på dem som grupp i stället för de enskilda drivkrafterna kan du skapa kombinationer med faktorer som är mycket specifika för just dig. Ju närmare resultaten ligger varandra, desto mer kan du få ut av varje drivkraft. Fundera på vilken drivkraft som du mest kan relatera till och titta sedan på vilka andra primära drivkrafter som kan fungera som stöd eller komplement till den. På så sätt kan du skapa en unik drivkraft.

1. Frikostig - Personer som drivs av att hjälpa andra för att det känns bra att vara hjälpsam och stödjande.



76

2. Intuitiv - Personer som drivs av att dra nytta av tidigare erfarenheter, intuition och att inhämta specifika kunskaper vid behov.



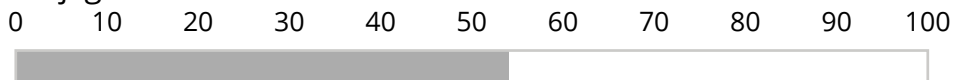
67

3. Effektiv - Personer som drivs av praktiska resultat och att åstadkomma största möjliga effektivisering och avkastning i förhållande till den tid, kunskap, energi och resurser som de har investerat.



64

4. Receptiv - Personer som drivs av nya idéer, metoder och möjligheter som står utanför ett visst definierat levnadssätt.



54

Kluster med situationsbundna drivkrafter



Drivkrafterna i mitten är en grupp drivkrafter som gör sig gällande i vissa situationer. De är inte lika betydande som dina primära drivkrafter, men de kan påverka dina handlingar under vissa förutsättningar.

5. Samverkande - Personer som drivs av att ha en stödjande roll och bidra, utan något större behov av personligt erkännande.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



53

6. Pragmatisk - Personer som drivs av att omgivningen är funktionell och konkret.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



51

7. Styrande - Personer som drivs av status, erkännande och kontroll över personlig frihet.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



35

8. Principfast - Personer som drivs av traditionella tillvägagångssätt, beprövade metoder och ett visst definierat levnadssätt.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



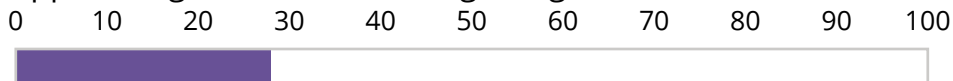
28

Kluster med likgiltiga drivkrafter



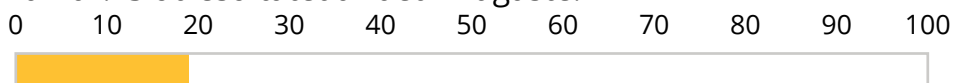
Det kan hända att du känner dig likgiltig inför vissa eller alla drivkrafter i den här gruppen. Det viktiga med dessa är dock att de kan utlösa en motreaktion i interaktioner med personer som har någon eller några av dessa som sina primära drivkrafter.

9. Harmonisk - Personer som drivs av upplevelser, subjektiva uppfattningar och balans i omgivningen.



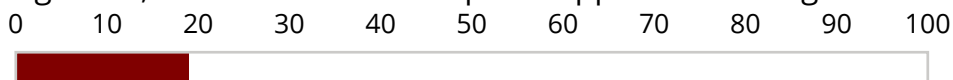
28

10. Otvungen - Personer som drivs av att slutföra uppgifter för slutförandets egen skull, utan att behöva ta hänsyn till yttre ramar. Slutresultatet är det viktigaste.



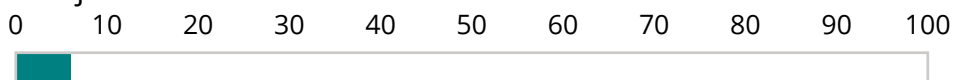
19

11. Undersökande - Personer som drivs av möjligheter att lära sig saker, inhämta mer kunskap och upptäcka sanningen.



19

12. Selektiv - Personer som drivs av att hjälpa andra i ett visst syfte, inte bara för att det känns bra att vara hjälpsam eller stödjande.



6

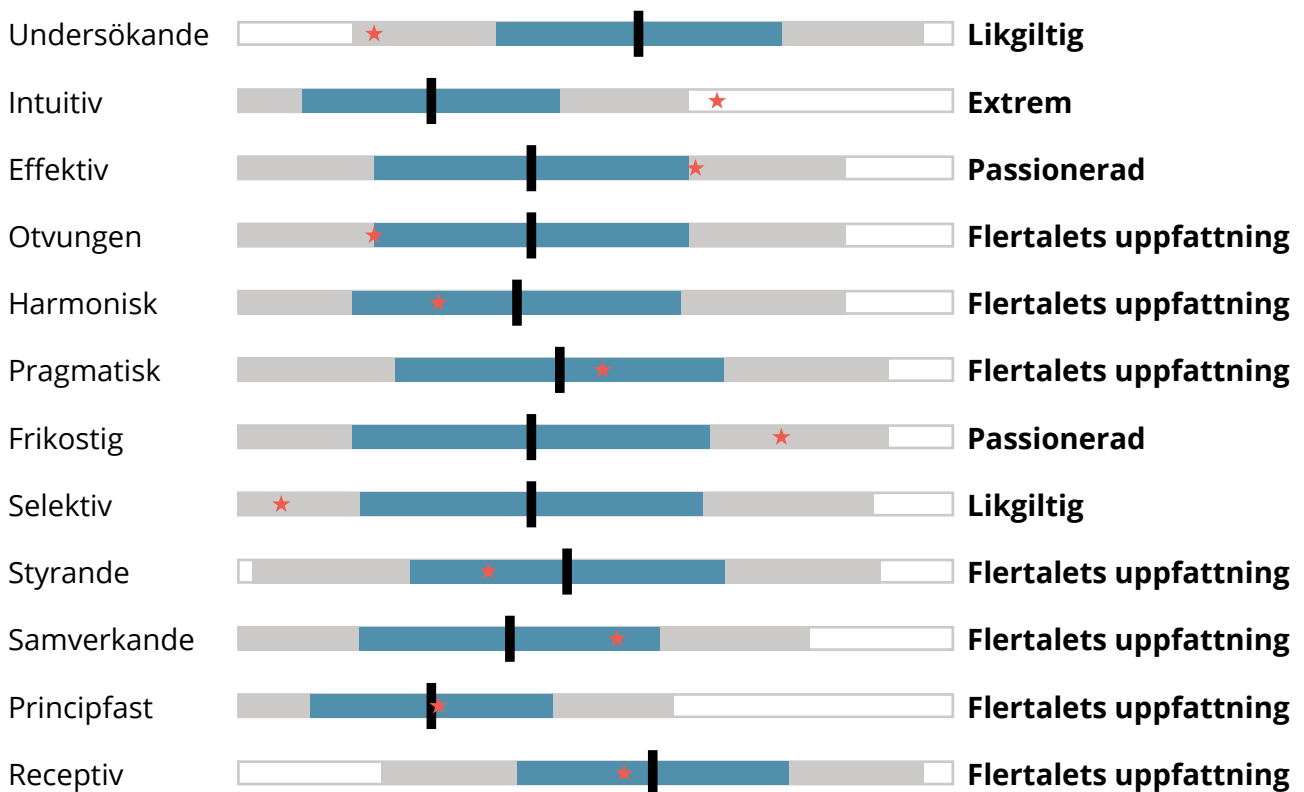
Områden att uppmärksamma



Du har kanske genom åren hört uttryck som "att gå sin egen väg", "don efter person" och "folk handlar i eget syfte, inte i ditt." När du är omgiven av personer med liknande drivkrafter som du själv passar du in i gruppen och får energi. Men när du är omgiven av personer vars drivkrafter skiljer sig markant från dina egna kanske du uppfattas som avvikande. Sådana skillnader kan ge upphov till stress eller konflikter.

Här visas de områden där dina drivkrafter kanske inte följer normen och skulle kunna leda till konflikter. Ju mer över genomsnittet och längre ifrån normen som du befinner dig, desto fler personer lägger märke till hur mycket du brinner för den drivkraften. Ju mer under genomsnittet och längre ifrån normen som du befinner dig, desto fler personer lägger märke till hur likgiltig du är inför den drivkraften, eller hur du undviker den. Det skuggade området för varje drivkraft motsvarar 68 procent av befolkningen eller resultat som faller inom en standardavvikelse över eller under det nationella genomsnittet.

Jämförelsetabell - Svensk Norm 2018



■ - 1 standardavvikelse - * 68% av populationen återfinns inom det skuggade området. ■ - medelvärde ★ - din poäng
 ■ - 2 standardavvikelser
 ■ - 3 standardavvikelser

Flertalets uppfattning - en standardavvikelse uppåt eller neråt från medelvärdet

Passionerad - två standardavvikelser över medelvärdet

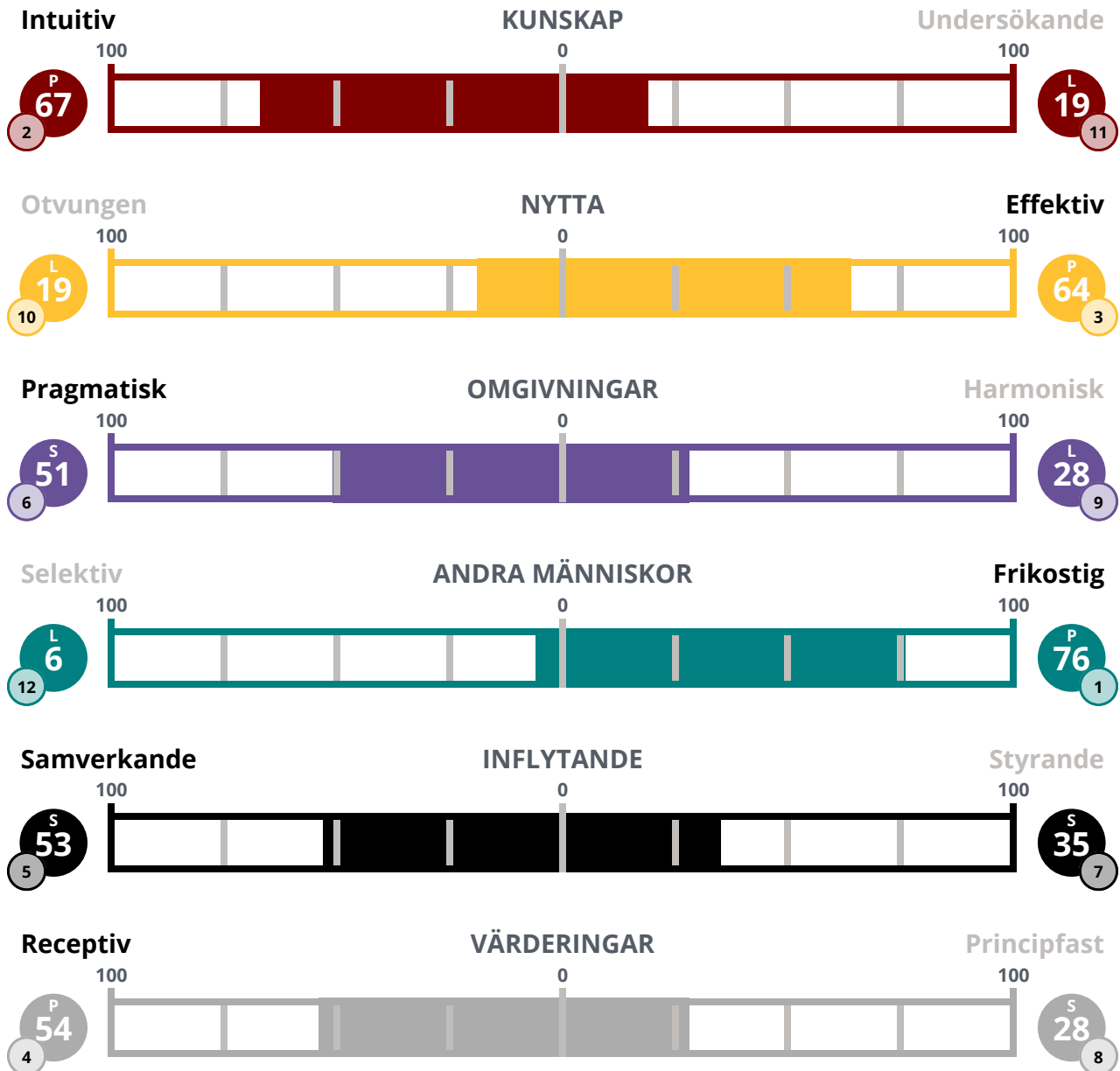
Likgiltig - två standardavvikelser under medelvärdet

Extrem - tre standardavvikelser uppåt eller neråt från medelvärdet

Drivkraftsdiagram



Drivkraftsområdena för de 12 drivkrafterna är en visuell representation av vad som motiverar Demo och intensitetsnivån för varje kategori. Bokstaven P indikerar en individs primära kluster. Dessa fyra faktorer är avgörande för Demos motivation och engagemang i de flesta situationer.

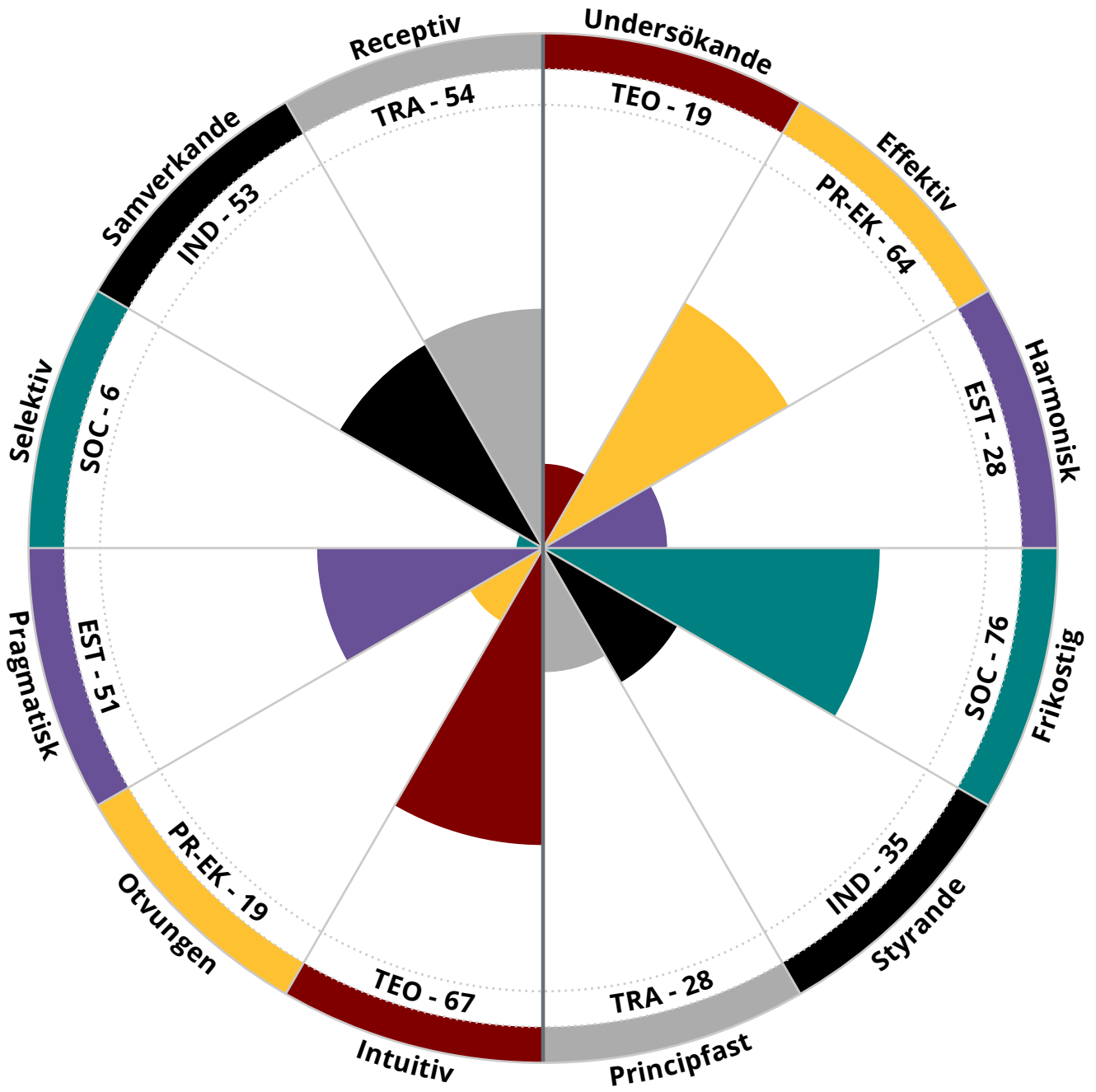


P Primär, situationsanpassad eller likgiltig
 76 Drivkraftspoäng
 3 Drivkraftsrangordning

Svensk Norm 2018
 24-1-2020
 T: 0:43

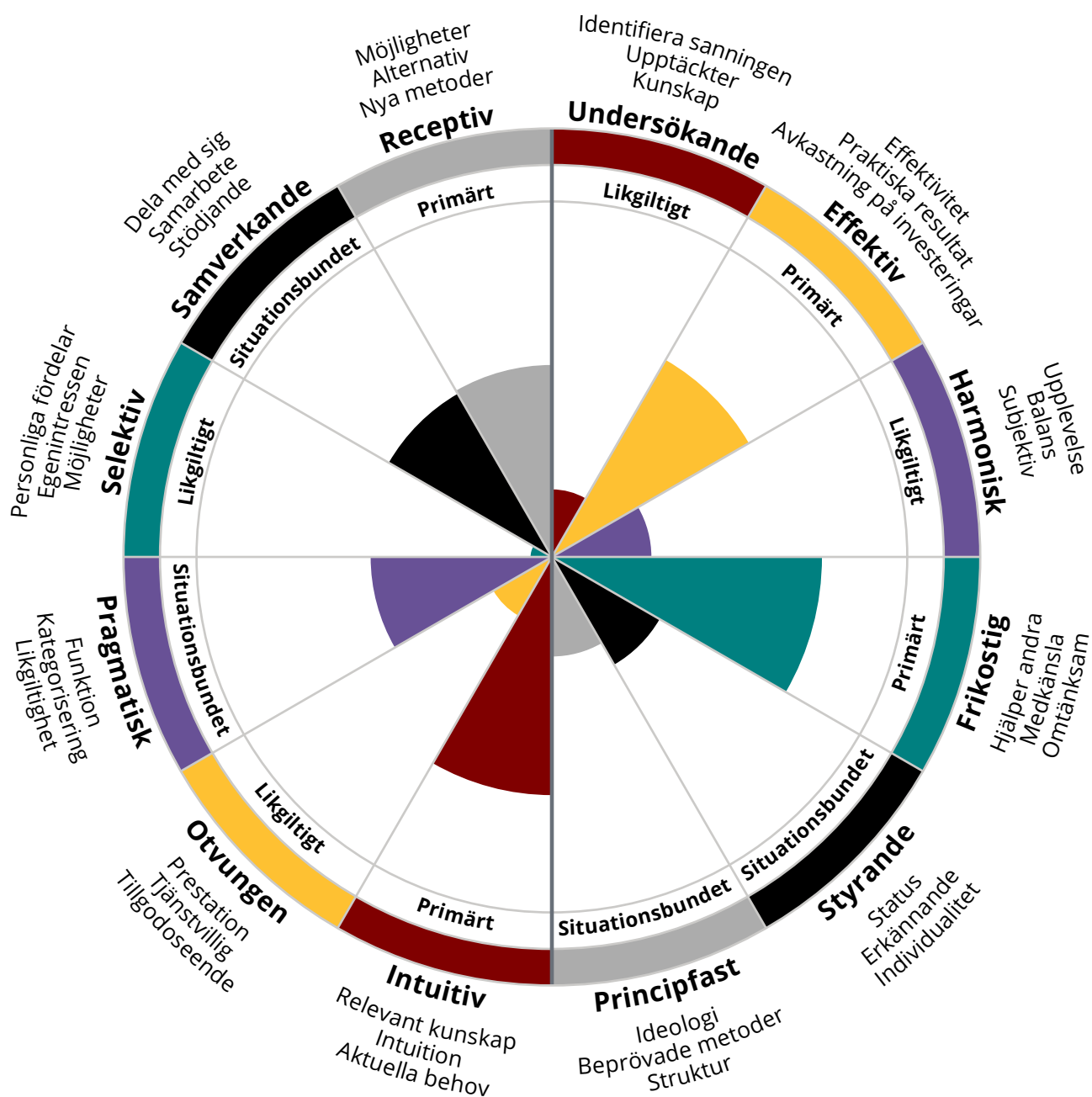
Demo Rapport

Drivkraftshjul



T: 0:43

Drivkraftshjul med beskrivningar



T: 0:43