

## Disc - Team

---

<b>Beskrivning:</b>	Disc-analys är ett praktiskt verktyg i olika utförande för chefer och medarbetare som vill ta nästa steg i kommunikationsutvecklingen.
<b>Syfte:</b>	Syftet är att öka din självkänedom, för då kan du också förbättra ditt sätt att kommunicera och samspela med andra.
<b>Målgrupp:</b>	Chefer, projektledare, teamledare med sina medarbetare. Ni som någon gång reflekterat över varför vissa personer fungerar bra medan samarbetet med andra aldrig fungerar.
<b>Efter kursen har ni:</b>	Större insikt i hur ni agerar i olika situationer och med olika personer och kunskaper om hur man känner igen olika beteendeprofiler och hur du kan bemöta dessa för en effektivare kommunikation.
<b>Tidsåtgång:</b>	20 minuter för ifyllnad av webbaserat analysformulär. (görs innan vi träffas) 1 heldag för genomgång av analyser och övningar. ½-dag för uppföljning en månad efter heldagsaktivitet.
<b>Innehåll</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Disc-analys</li><li>- Personlig Rapport med individuell återkoppling</li><li>- Utvecklingsplan, övrigt arbetsmaterial</li><li>- Coachning</li></ul>
<b>Genomförande:</b>	<p>Alla deltagare får en länk och personligkod för att göra det webbaserade frågeformuläret. Detta görs innan vi träffas.</p> <p>När vi träffas börjar vi med ett kort teoripass om vad DISC och hur vi ska använda verktyget.</p> <p>Nu är det dags att börja titta på våra individuella beteendeprofiler, vi lär oss att förstå oss själva, vi tränar på att tolka andra individers profil.</p> <p>Slutligen så syr vi ihop dagen med att titta på hur vår profil ser ut som grupp. Vilka är våra styrkor och vilka utmaningar har vi som grupp?</p>
<b>Övrigt</b>	De här analyserna av vår beteendeprofil finn i olika varianter som t.ex kommunikation (den vanligaste) men även ledarskap och team fokus.